

[@JPConsultingDE folgen](#)

Virtuelle interkulturelle Teams entwickeln und fördern - Teamentwicklung für internationale Teams

Das Besondere dieses Angebots zur Entwicklung virtueller Teams:

In diesem Präsenzworkshop zur Teamentwicklung virtueller Teams können bis zu 4 virtuelle Teams gleichzeitig teilnehmen. Die Arbeit im Workshop wechselt zwischen Vermittlung von Grundlagen und Austausch in Plenumsphasen sowie teaminterner Arbeit, in denen die virtuellen Teams parallel arbeiten. Die Teams profitieren so bei diesem Ansatz der [Teamentwicklung](#) auch voneinander - durch die fallweise jeweils unterschiedlichen Lösungen der verschiedenen Teams zu Einzelpunkten.

Ziele:

- Besonderheiten von virtuellen Teams kennen und die Konsequenzen einschätzen können
- Die spezifische Bedeutung von sozialen Beziehungen im virtuellen Team erkennen
- Virtuelle Beziehungen im Team etablieren und pflegen lernen
- Virtuelle Kommunikation verbessern
- Methoden virtueller Teamentwicklung kennen und umsetzen lernen

Inhalte:

- Rollen, Aufgaben, Verantwortlichkeiten im virtuellen Team
- Beziehungspflege im virtuellen Team – warum Soft Skills besonders wichtig sind
- Netiquette im virtuellen Team
- Virtuelle globale Teams: Wie kulturelle, kommunikative und zeitliche Unterschiede überbrückt werden können
- Ergebnisse verbessern und Reibungsverluste vermeiden
- das virtuelle Team als Erlebniswelt
- interkulturelle Aspekte der Zusammenarbeit im virtuellen Team
- praxisorientierte Tools
- Moderationstechniken bei Video-, Telefon-, Onlinekonferenzen

Methoden:

- Gruppenarbeit
- Fallanalyse
- Computergestütztes Lernen
- Einzelarbeit
- Trainerinput

Virtuelle Teams in unterschiedlichen Konstellationen und Kontexten sind heute die Realität in allen größeren Organisationen. Doch kein virtuelles Team gleicht dem anderen - die individuelle Förderung der Teamentwicklung ist gerade für virtuelle Teams eine wesentliche Voraussetzung, um deren Leistungsvermögen optimal zu entfalten.

Das Seminar ist daher hauptsächlich erfahrungsorientiert. In diesem Seminar wird mit den virtuellen Teams an ihren konkreten Themen gearbeitet.

Teilnehmer: Max. ca. 30 Teilnehmer in max. 5 Teams.

Dauer: 2 - 3 Tage je nach konkreter Aufgabenstellung, auch im Format 2 + 1 etc. durchzuführen.

Durchführung: nur firmenintern

Hinweis:

Ein Workshop-Design zur Teamentwicklung im Prozess des "Distant Learning" mittels Einbindung der Teilnehmer per Videokonferenz nach dem Präsenzworkshop entwickeln wir gerne für Sie - abgestimmt auf die Realität Ihres virtuellen Teams.

 [Empfehlen](#)



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

 [Print](#)  [PDF](#)  [Mail](#)  [Bookmark](#)

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#)

14795

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen