

[@JPConsultingDE folgen](#)

## TeamworkImpuls! - Teamarbeit unternehmensweit und effizient einführen

### Einführung von Teamarbeit

Seminar / Workshop für Unternehmen, die schnell und kostengünstig flächendeckende Wirkung bei der Einführung von Teamarbeit anstreben. Die Maßnahme ermöglicht als Großgruppenveranstaltung den zeitgleichen Start mehrerer Teams. Die Qualifizierung von Teamleitern und der Start als Team werden in einer einzigen zwei gestuften Maßnahme verknüpft.

So werden [Teamentwicklung](#) und Teambuilding in einer einzigen intensiven Maßnahme wirkungsvoll verknüpft. Die Leiter der Teams lernen zunächst ihre Rolle und Aufgabe kennen und werden direkt im Anschluss mit Unterstützung durch die Trainer als Teamleiter im Teamworkshop aktiv, der eine direkte Verbindung zum zuvor durchgeführten Workshop der Teamleiter darstellt.

#### Ziele:

- Vorbereitung der Teamleiter auf den Start ihres eigenen [Teams](#)
- Grundelemente erfolgreicher Teamarbeit kennen lernen
- Instrumente zum Aufbau und zur Entwicklung von Teams kennen lernen
- Teamarbeitsmethoden kennen lernen und gleich anwenden
- Start der Teams und Organisation des Teamarbeitsprozesses

#### Inhalte:

##### Phase 1 - Workshop der Teamleiter

- Aufgaben eines Teamleiters
- Rollenverständnis
- Arbeitsmethoden von Teams
- Faktoren des Teamerfolgs
- Ein Team entwickeln
- Moderation des Startworkshops

##### Phase 2 - Workshop der neuen Teams in Regie der Teamleader

- Als Team zusammenfinden
- Arbeitsmethoden von Teams
- Faktoren des Teamerfolgs
- Ziele, Aufgaben, Rollen, Spielregeln
- Den Team-Arbeitsprozess planen
- Vereinbarungen treffen

#### Vorgehen:

Gesamtdauer: 4 Tage (Teamleiter 4 Tage / Teammitarbeiter 2 Tage - sie stoßen am 3. Tag zu den Teamleitern dazu).

Die Phase 1 "Führung als Teamleiter" geht nahtlos in die Phase 2 "Start-Workshop der Teams" über. Damit wenden die Teamleiter das neu erworbene Know-how in ihrem Team sofort an, indem sie den Startworkshop ihres Teams moderieren. Zusätzliche Sicherheit entsteht durch die Begleitung und Beratung seitens der Trainer.

#### Methoden:

Impulsreferate, Diskussion, Gruppenarbeit, Einzel- und Teamcoaching im Prozess, evtl. Einsatz eines Instruments zur Team- /Teamrollenanalyse

**Teilnehmer:**

max. ca. 50 Personen oder 5 - 10 Teams bei 2 Trainern

**Durchführung:** firmeninternes Seminar

Wir führen gemeinsam mit dem Auftraggeber im Vorfeld eine Bedarfsklärung unter Mitwirkung der vorgesehenen Teilnehmer durch. Der "Teamwork-Impuls" wird unter Berücksichtigung dieser Erkenntnisse quasi "maßgeschneidert" auf die Erfordernisse des Unternehmens hin konzipiert.



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0



[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) <sup>14795</sup>

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen