

[@JPConsultingDE folgen](#)

Seminar: Strategieentwicklung und Strategieumsetzung als Prozess des Lernens im Management - Methoden der Strategiearbeit

Strategiearbeit muss heute mehr sein als die Umsetzung von in Stäben entwickelten Plänen. Allzu oft landet eine so erarbeitete Strategie am Ende in der Schublade. Wer die Entwicklung einer Strategie als Prozess und gemeinsamen kreativen Akt einer Managementcrew begreift, hat jedoch die Chance, die Kräfte zu mobilisieren, die es braucht, um das Unternehmen oder den Unternehmensbereich quasi neu zu erfinden.

Dieser Weg geht über das gemeinsame Lernen aller Beteiligten, ermöglicht vertiefte Einsichten über die Grundlagen des Geschäfts von heute und die Perspektiven zukünftiger Positionierungen. So gesehen wird Strategiearbeit zum Lern- und Entwicklungsprozess des gesamten Managementteams.

Als Prozess angelegt ermöglicht ein solches Vorgehen eine schnellere Erarbeitung der Strategie sowie flexible und zeitnahe Anpassungen an sich verändernde Bedingungen. Dazu sollte sich das [Managementteam](#) Strategiearbeit als Daueraufgabe auf die Fahnen schreiben - und über das entsprechende Knowhow verfügen. Dieses Seminar schafft dafür die praxisorientierten Grundlagen.

Ziele:

- Ansätze der wichtigsten **Strategieschulen** kennen und einschätzen lernen
- ein geeignetes Vorgehen für die eigene Anwendung skizzieren
- Erfolgchancen bei der Entwicklung einer Strategie erhöhen
- Potenziale partizipativer Strategiearbeit erschließen
- Strategische Kompetenz steigern
- eine ausformulierte und umsetzungsfähige Strategie erarbeiten

Inhalte:

- Grundmodelle ausgewählter Strategieschulen
- Prozess und Inhalte der Strategiearbeit
- Instrumente und Methoden der **Strategieentwicklung** und Strategieumsetzung
- Phasen der Strategiearbeit und ihre Merkmale
- typische Fallstricke strategischer Arbeit
- integrative und partizipative Ansätze der Strategieentwicklung
- Von der Strategieentwicklung zur **Strategieumsetzung**
- Die Entwicklung eines Business-Plans
- Umsetzungsplanung und ihre spezifischen Probleme
- Persönliche Präferenzen bzgl. strategischer Konzepte und Modelle sowie deren Konsequenzen in einem Entwurf eines eigenen Vorgehens ausfallen
- Strategiearbeit = Premiumdisziplin des Managements
- Wie geht das: Strategieerarbeitung als lebendiger und kreativer Akt ohne Schablonen - und dennoch versehen mit guten Werkzeugen?
- Skizzieren eines Strategieentwicklungsprozesses für die eigene Anwendung und Bewerten von Voraussetzungen und möglicher Konsequenzen

Methoden:

- Lehrgespräch und Kurzinputs Trainer
- praktische Übungen bezogen auf die Teilnehmersituation
- Erfahrungsaustausch

- Umsetzungsvorhaben für den eigenen Strategieentwicklungsprozess

Zielgruppe: Oberes und Top-Management

Teilnehmer: 6 - 12 Teilnehmer(innen)

Durchführung: nur firmenintern

Das Seminar wird vom Design her auf die Situation des Unternehmens zugeschnitten. Es ist als Impulsveranstaltung im Format 2 + 4 x 1 Tage angelegt und kann so unmittelbar begleitend einen Prozess der Strategieentwicklung unterstützen. Minimal sind 2 Tage Durchführungsdauer, dann jedoch überwiegend als Vermittlung von Ansätzen und Tools zur Strategieentwicklung.

Anmerkung:

Strategieentwicklung ist durchaus auch ein Thema für´s mittlere Management - denn nur wenn aus der Unternehmensstrategie auch kompetent Funktionalstrategien abgeleitet und umgesetzt werden, entfaltet eine Strategie ihre volle Wirkung.

Die beschriebene Maßnahme ist in vielfältigen Variationen als prozessorientierter Lernprozess ausführbar. So kann die Erarbeitung kompletter Strategien mehrerer Funktionsbereiche eines Unternehmens parallel unterstützt werden - einschließlich deren Umsetzung.

Ihr Nutzen: Sie tragen gemeinsame Denkansätze und Methoden zur Strategieentwicklung und Strategieumsetzung ins Unternehmen und stellen zusätzlich sicher, dass alle Unternehmensbereiche eine eigenständige und miteinander abgestimmte Funktional-Strategie aufweisen.

Das ist maximale Wirkung für die Umsetzung Ihrer Unternehmensstrategie!

Hinweise zu Seminaren und Projekten aus unserer Strategiearbeit:

- ["Management - Seminar for Executives and Entrepreneurs: Strategy Development and Business English"](#)
- [Seminar "Als Führungskraft die Strategieumsetzung vorantreiben"](#)
- [Seminar "Strategisch orientierte Konzepte entwickeln"](#)
- Aus der Beratungspraxis ["Entwicklung der Strategie unter Einbindung der Mitarbeiter"](#)



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) ¹⁴⁷⁹⁵

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung

HR - /
Personalmanagement
Prozesse /
Geschäftsprozess-
Management
Strategie -
Strategieentwicklung -
Strategieumsetzung
Teamentwicklung und
Teams
Unternehmenskultur
Wichtige Links
Zitate zu
Managementthemen