

[@JPConsultingDE folgen](#)

Seminar Führung und Führungsverhalten – Weiterentwicklung der Führungskompetenz

Führung und Persönlichkeit - Führungskompetenz - Führungsverhalten

Ziele:

- die Einschätzung der eigenen [Führungskompetenz](#)
- Impulse zur Weiterentwicklung von Führungspersönlichkeit und Führungsverhalten
- die aktive Ausgestaltung der Rolle im Führungsprozess auf Managementebene
- Denkanstöße für eine Neupositionierung in der Führungsrolle

Inhalte:

- Grundlagen zu Führungsstilen und Führungsverhalten
- Bevorzugter eigener Führungsstil und dessen Wirkungen einschätzen
- [Führung](#) und [Leadership](#) - was macht den Unterschied?
- Profil der Ausprägung der eigenen Leadership-Kompetenzen durch Selbsttest ermitteln
- Positionierung als Manager in der Organisation definieren
- Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz
- Warum der Vorgesetzte immer verantwortlich ist - und was das für praktisch für die Führungsaufgabe heißt
- Die Leistungsfähigkeit des eigenen Bereichs systematisch entwickeln: Standortbestimmung - gemeinsam Ziele definieren - die Umsetzung planen - Umsetzung durch Handeln - die Rolle als Vorgesetzter
- Schwierige Führungsaufgaben im eigenen Verantwortungsbereich angehen - worauf kommt´s an?
- Energie der Mitarbeiter mobilisieren und Arbeitsmotivation steigern - die Dinge gemeinsam anpacken und das mit Freude
- ein Umsetzungsvorhaben für die Zeit nach dem Seminar planen

Methoden:

- Trainerinput
- Selbst- und Kleingruppenarbeit
- Selbsttest mit Materialien

Zielgruppe: mittleres und oberes Management mit mehrjähriger Führungserfahrung

Teilnehmer: max. 12

Dauer: 3 Tage

Durchführung: als firmeninternes Seminar

Das Seminar kann auch als Entwicklungsprozess in mehreren Stufen angelegt werden. Dann werden die einzelnen Elemente vertieft bearbeitet. Der Impulscharakter bietet hohen Wirkungsgrad bzgl. Entwicklung der Führungspersönlichkeit und des Führungsverhaltens.

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen