

[@JPConsultingDE folgen](#)

## Seminar: Die Obere Führungskraft als Change Manager im Unternehmen

Die Beherrschung von Veränderungsprozessen in Unternehmen ist zu einem herausragenden Kompetenzmerkmal von Managern geworden. Wenn Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Veränderungsprozesse realisieren wollen, wird es Ihnen darauf ankommen, dass die Manager des Oberen Führungskreises die dabei auf sie zukommenden Aufgaben erfolgreich bewältigen.

Dazu benötigen sie profundes Wissen über die wichtigsten Aspekte von [Change Management](#) und die damit verbundenen Besonderheiten für die [Führung](#).

### Ziele:

- Verbesserung der Qualifikation zum Management of Change
- Sensibilisierung für Erfolgsvoraussetzungen des Wandels
- Direkt für den aktuellen Veränderungsprozess nutzbare Erfahrungen vermitteln

### Inhalte:

- Grundlagen erfolgreichen Change-Managements
- Überblick über Theorie des **Change Management**
- Planung und Umsetzung Erfolg versprechender Maßnahmen im eigenen Bereich
- spezifische Rollen und Aufgaben des oberen Führungskreises bei der Umsetzung
- Haltungen und Verhaltensweisen, die den Veränderungserfolg beeinflussen
- Prozess- und Steuerungsarchitekturen für Changeprozesse
- kritische Situationen und Widerstand gegen Veränderung meistern
- die eigene Persönlichkeit und Veränderung als Lebensthema (Selbst-Assessment Tool)
- den Erfolg der Veränderungen im Management-Team gemeinsam sichern
- Planung eigener Vorgehensschritte back home

### Methoden:

- Fallarbeit, Trainerinput, Kleingruppenarbeit
- das Programm ist als 3-stufige Entwicklungsmaßnahme angelegt, die parallel zu Veränderungsvorhaben der Teilnehmer deren praktische Fragestellungen aufgreift und sie methodisch bei deren Bewältigung unterstützt

**Teilnehmer:** Obere Führungskräfte (Kriterium: Führung komplexer Teilorganisationen), max. 12 Teilnehmer

Diese Seminarreihe zu Change Management wird seit 1996 immer wieder und in unterschiedlichen Varianten durchgeführt, sowohl für Führungskräfte wie - in abgewandelter Form - für interne Berater. Bereits die erste Durchführung in mehreren Wellen begleitend zu einem Change Management Projekt in einem Technologiekonzern führte zu sehr positiven Rückmeldungen.

Die Maßnahme wird im Detail auf die Situation Ihres Unternehmens ausgerichtet. Gern stellen wir Ihnen zunächst einmal - für Sie unverbindlich - die Basics dieses Managementprogramms vor. Dabei können dann bereits erste Überlegungen zu den Spezifika einer Durchführung in Ihrem Hause erörtert werden.

Sprechen Sie uns an unter Telefon +49 (0) 61 51 / 392 1435 - 0

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen