

[@JPConsultingDE folgen](#)

Seminar "Change Management beherrschen - Veränderung kompetent gestalten"

Das Seminar soll Manager und Projektleiter von Schlüsselprojekten des Unternehmenswandels bei ihrer Aufgabe unterstützen. Veränderungsprozesse fordern den Vorgesetzten viel ab: Die Aufgabe, ein Changeprojekt zu führen, stellt eine große Herausforderung in der Führungsaufgabe dar und will auch methodisch bewältigt sein. Jeder für einen Veränderungsprozess Verantwortliche ist jedoch im Changeprozess zusätzlich mit dem eigenen Rollenwandel beschäftigt.

Dieses Seminar unterstützt, die komplexe Anforderungsvielfalt im [Change Management](#) erfolgreich zu meistern. Idealerweise wird es als drei- bis vierstufige Maßnahme begleitend zu einem Veränderungsprozess durchgeführt.

Ziele:

- Unterstützung des Wandels im Unternehmen
- Neues Rollenverständnis entwickeln: Jede Führungskraft ist Manager von Veränderung im modernen Unternehmen
- Auseinandersetzung mit dem "neuen" Führungsauftrag "Manager von Veränderung"
- Erweiterung der Handlungskompetenz für Veränderungsprozesse

Inhalte:

- Veränderung als Lebensthema:
 - wie verändern sich Menschen?
 - wie verändern sich Unternehmen?
- Reflektion eigener Einstellungen und Verhaltensmuster beim Steuern von Veränderungsprozessen
- Auslöser von Veränderungsprozessen in Unternehmen
- Veränderungsimpulse aus einer Strategie systematisch ableiten
- Phasen der Veränderungsprozesse - und worauf es jeweils ankommt
- den Prozess des Wandels planen und steuern
- Merkmale erfolgreicher Veränderungsprozesse
- Durchgängiges Verständnis von Führung und Organisationsgestaltung bei allen Führungskräften schaffen
- Veränderungsprozesse aus Sicht betroffener Mitarbeiter
- Stile des Managements der Veränderung und deren Wirkungen
- Wechselbeziehung von Führung und Management im Veränderungsprozess
- Interventionsstränge zur Erfolgssicherung
- Lernen als Schlüssel zur Bewältigung von Veränderung
- Emotionen im Veränderungsprozess wahrnehmen und mit ihnen umgehen
- Formen von und Umgang mit Widerständen
- Krisen im Veränderungsprozess meistern
- die Führungskraft als Person im Wandel - eigene Befindlichkeiten
- Häufige Fehler in Veränderungsprozessen

Zielgruppe:

Führungskräfte in Leitungsfunktion und Projektleiter von Change-Projekten.

Durchführung: nur firmenintern

Interessieren könnte Sie auch das [Seminar "Die Obere Führungskraft als Change Manager"](#).

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - /
				Personalmanagement
				Prozesse /
				Geschäftsprozess-
				Management
				Strategie -
				Strategieentwicklung -
				Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und
				Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu
				Managementthemen