

[@JPConsultingDE folgen](#)

Seminar für Projektleiter: Projekte in der Matrixorganisation zum Erfolg führen

Die Projektleitung als 2-Boss-Manager, Projektleiter oder Teamleiter im komplexen Umfeld einer [Matrixorganisation](#), stellt besondere Anforderungen. Hier unterstützt das spezifisch auf diese Besonderheiten der Projektleitung in einer Matrixorganisation zugeschnittene Seminar.

Ziele:

- Die Besonderheiten des Führens von Projekten in der Matrixorganisation verstehen.
- Eigene Projekte im Umfeld einer Matrixorganisation sicher navigieren.
- Umsetzungsimpulse für die eigene Projektarbeit mitnehmen.

Inhalte:

- Erfahrungen austauschen zur Projektarbeit in der Matrixorganisation
- Grundlagen des Steuerns komplexer Projekte in der Matrixorganisation — horizontale Governance
- erfolgreicher Positionierung des Projekts im Umfeld der Matrix
- Führungskonzepte für erfolgreiches Projektmanagement
- Matrixorientierte Projekt-Kultur etablieren und beeinflussen
- Strategische Verankerung des Projekts im Projektportfolio der Matrix sichern
- Zentrale Bedeutung und spezifische Gestaltung der Kommunikations- und Informationsarchitektur
- Feedback Prozesse im Projekt und in der Matrix etablieren und steuern
- Führungsinstrumente im Projektmanagement
- Integration der Ansprüche verschiedener Anspruchsgruppen im Projekt und Balance der verschiedenen Interessen finden
- Führungsprozess und —struktur des Projekts in Abstimmung zu den Geschäftsprozessen in der Matrixorganisation
- [Führung](#) in Abhängigkeit von Matrixform und Komplexität des Projektes
- Auftragsklärung mit mehreren Interessenträgern als Führungsimpuls
- Zyklus Auftrag - Projektkonzept — Kontrakt als Verhandlungsprozess
- Standards für das Projekt definieren und mit Leben erfüllen
- Zusammenarbeit Linie und Projekt im Two-Boss-Modell der Matrix
- Dynamiken und Politik in komplexen Projekt- und Managementarchitekturen
- Typische Probleme von Matrixorganisationen und deren Wirkung auf die Projektarbeit
- [Politische Intelligenz](#) als Erfolgsfaktor
- Projekthindernisse systematisch identifizieren und bewältigen
- Kraftfeldanalyse
- Das Projektteam formen und verpflichten
- Besonderheiten der [Führung fluider Teams](#)
- Auswahl der Mitglieder für das Projektteam
- Integration neuer bzw. interimistischer Projektmitarbeiter
- Zusammenarbeit mit internen/externen Dienstleistern
- Fallarbeit: Konsequenzen für das eigene Projekt

Methoden: Kurzinputs durch Trainer, Kleingruppenarbeit, Fallarbeit, Selbstanalyse der eigenen Projektsituation

Zielgruppen:

- Leiter komplexerer Projekte in Matrixstrukturen (max. 10 Teilnehmer)
- [Managementteams](#) in der Matrix, die Einfluss auf die Organisationsgestaltung und Philosophie der Projektarbeit nehmen wollen

Dauer: 2 - 3 Tage je nach Schwerpunkt und Abdeckungsgrad bzgl. der Inhalte; auch als Prozess des Teamcoaching für Projektteams in der Matrix möglich.

Durchführung: firmeninternes Seminar

Kontakt:

Telefon +49 (0) 61 51 / 392 1435 -0

Email: jp@jp-consulting.de

Vielleicht interessieren Sie sich auch für diese Seminare

- [Teamleiter in der internationalen Matrixorganisation](#)
- [Führen in der Matrixorganisation](#)

 [Empfehlen](#)



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

 [Print](#)  [PDF](#)  [Mail](#)  [Bookmark](#)

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#)

14795

INFOS ZU JP

Porträt
Philosophie
Berater und Trainer
Partner
Jobs
Referenzen
Erfolge
AGB

LEISTUNGSFELDER

Change Management
Coaching
Führung
Geschäftsprozesse
Kundenorientierung
KVP
Personalentwicklung
Strategieentwicklung
Teamentwicklung
Unternehmenskultur

BERATUNG + PROJEKTE

Projektbeispiele im
Überblick
Change Management
Kundenorientierung
KVP + Prozesse
Personalentwicklung
Strategieentwicklung
Unternehmenskultur

QUALIFIZIERUNG + SEMINARE

Change Management
Coaching
Führung & Management
Führen in der
Matrixorganisation
KVP + Prozesse
Personalentwicklung + HR
Strategie
Teamentwicklung &
Teams
Qualifizierung allgemein
Workshops

FACHINFORMATION

Beratung
Change Management
Coaching
Führung & Leadership
Kundenorientierung
KVP, KAIZEN,
Effizienzsteigerung
Managemententwicklung
Matrixorganisation und
komplexe Unternehmen
Organisationsentwicklung
Personalentwicklung
HR - /
Personalmanagement
Prozesse /
Geschäftsprozess-
Management
Strategie -
Strategieentwicklung -
Strategieumsetzung
Teamentwicklung und
Teams
Unternehmenskultur
Wichtige Links
Zitate zu
Managementthemen