

[@JPConsultingDE folgen](#)

Positive Organisations - Politik und Politische Intelligenz Profil

Wie man im Unternehmen positive politische Wirkung entfaltet.

Politisches Verhalten im Unternehmen wird vielfach negativ gesehen. Dabei ist es eine Realität, dass politisches Gespür und positives politisches Verhalten für den Erfolg im Unternehmen spätestens ab der mittleren Managementebene unerläßliche Kompetenzmerkmale darstellen. Dies gilt allemal in komplexen Unternehmen, wo Beeinflussungsstrategien zum Repertoire erfolgreicher Manager gehören müssen.

Unser eintägiger Workshop "*Positive Organisations Politik*" verbunden mit dem "*Politische Intelligenz Profil*" schafft Klarheit, was Politik und politisches Handeln im Unternehmen bedeuten und welche Grundmuster politischen Verhaltens anzutreffen sind.

Über ein diagnostisches Instrument – **Politisches Intelligenz Profil (PIP)** – erkennen die Teilnehmer ihr präferiertes politisches Verhaltensmuster. Sie erhalten Unterstützung, einen höheren Stand an politischer Intelligenz zu entwickeln, um ihre Wirkung durch positive politische Einflussnahme im Unternehmen zum Vorteil aller zu steigern.

Der Workshop basiert auf dem Konzept der "Political Intelligence™" der Academy of Political Intelligence, deren lizenzierte Partner wir sind.

Inhalte

- Was ist Politik und politisches Verhalten in Organisationen?
- Einschätzung: Wie politisch geht es bei uns im Unternehmen zu?
- Die verschiedenen Grundmuster politischen Verhaltens in Organisationen
- Selbst- und Fremdwahrnehmung politischen Verhaltens
- Die 10 politischen Präferenzen in Ihrem persönlichen "Politischer Intelligenz Profil" (PIP)
- Erkennen des politischen Verhaltens anderer
- Die 4 Kompetenzfelder zur Entwicklung angemessener und produktiver politischer Verhaltensweisen
- praktische Fragestellungen zu politischen Dilemmatas aus dem Alltag im eigenen Unternehmen

Ihr Nutzen

- Sensibilisierung für politische Aktivitäten und Ansatzpunkte für wirkungsvolles Management
- Produktivere und wirkungsvollere Arbeitsbeziehungen entwickeln
- Frustration, Ärger und Stress reduzieren
- Produktiv mit Menschen arbeiten, die einem nicht liegen
- Themen und Projekte vorantreiben trotz all der "Politik" im Unternehmen
- Wege aus der Opferrolle

Methodik: Trainerinput, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Selbst-Assessment

Dauer: 1 Tag

Teilnehmer: mittlere und obere Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter in der Matrixorganisation

Anmerkung: Siehe auch den News-Beitrag "[Politische Intelligenz – positives Kompetenzmerkmal im komplexen Unternehmen](#)".

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen