

[@JPConsultingDE folgen](#)

## Das Managementteam entwickeln - Top-Performance an der Spitze

"... wir haben kein Team an der Spitze sondern hoch ambitionierte Einzelkämpfer ..."  
Es klingt oft Unzufriedenheit an über die nicht wahrgenommene Rolle des Teams an der Spitze eines Unternehmens oder eines großen Unternehmensbereichs. Das Management - Team funktioniert nicht, wie es nötig wäre. Die Ergebnisse leiden.

Erfolgreiche **Führung** komplexer Unternehmen muss heute als **Teamleistung des Managements** erfolgen. Gremien an der Spitze von Unternehmen, die als Team funktionieren, zeitigen bessere Ergebnisse, so Jay Conger, speziell zur Thematik von Vorstandsteams forschender Managementexperte.

Die Entwicklung von Management-Teams an der Spitze von Unternehmen und großen Bereichen stellt eigene Anforderungen und ist definitiv etwas anderes als "normale" **Teamentwicklung**. Es geht darum, das Managementteam darin zu unterstützen, als Team zu funktionieren, obwohl die Bedingungen für Teamarbeit nicht optimal sind.

Design und Inhalte einer Teamentwicklung oder Gremienberatung des Managementteams müssen die spezifischen Bedingungen, Rollen und Aufgaben des "Top-Teams" und seiner Mitglieder berücksichtigen. Sie sind geprägt durch die

- komplexe Aufgabenstruktur und -fülle des Teams an der Spitze einer großen Organisation
- Verantwortung für Leistung und Performance der Gesamtorganisation
- Sicherstellung des Zusammenwirkens der Teilorganisationen
- hohe politische und psychologische Bedeutung des Handelns des Top - Teams wie seiner Mitglieder
- streng limitierte Zeitbudgets

Die Neuausrichtung erfordert einen mehrdimensionalen und mittelfristig angelegten Entwicklungsprozess, der sich an den Arbeitsthemen orientiert. Häufig läuft die Entwicklung des Teams an der Spitze auf einen Paradigmenwechsel im Selbstverständnis dieser Managementcrew hinaus.

### Ziele:

- Steigerung der Performance des Managementteams
- Zusammenfinden als **Managementteam** an der Spitze des Unternehmens / ~bereichs
- Stärkung des Bewusstseins für die Managementrolle des Top-Teams im Unternehmen
- Verbesserung von Kommunikation und Zusammenarbeit im Managementteam

### Inhalte:

- Standortbestimmung anhand relevanter Einflussfaktoren des Unternehmenserfolgs
- Strategische Rolle und Aufgabe des Managementteams
- Die gemeinsame Verantwortung für Ziele, Leistung und Ergebnisse der Gesamtorganisation
- Spezifika der Führung von und in Teams an der Spitze
- Anforderungen, die sich daraus für das Team und dessen Mitglieder ableiten
- Die Rollen des "Teamchefs", des Managementteams, der Mitglieder des Managementteams
- Umgang mit Konflikten im Managementteam
- Informations- und Kommunikationssystem definieren
- Dialog- und Entscheidungskultur im Unternehmen / ~sbereich
- Kultur der Zusammenarbeit und Spielregeln im Team
- Konkrete Umsetzungsmaßnahmen zur Verbesserung der Performance des Managementteams

- Teamevent (z.B. Klettern, Rafting etc.) – wenn gewünscht

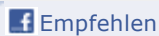
**Vorgehen:**

Nach einer Vorklärung mit Ihnen entwickeln wir ein Design, das die spezifische Situation Ihres Teams berücksichtigt. Nach Abstimmung des Designs erfolgt die Durchführung der Maßnahmen. Am Ende steht die gemeinsame Auswertung des Erfolgs.

**Zielgruppe:** Managementteams an der Spitze von Unternehmen und großen Bereichen.

**Durchführung:** firmeninternes Seminar / Workshop

Laden Sie sich unsere [Checkliste Top Team Screening](#) herunter. Neben diesem kurzen und griffigen Analysetool verfügen wir über ein umfassendes Messinstrument zur Analyse - das "Top Team Audit" ermöglicht eine differenzierte Bewertung des Managementteams.



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0



[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) <sup>14795</sup>

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen