

[@JPConsultingDE folgen](#)

Die Leistungsgemeinschaft im Unternehmen formen - flächendeckende Schnittstellen - Workshops

Die Leistung für den Kunden wird beeinflusst davon, wie die Abteilungen in einem Unternehmen in der internen Kunden - Lieferantenkette zusammenarbeiten.

Mit unserem bewährten Ansatz der Schnittstellenworkshops werden Energien und Verbesserungsideen freigesetzt sowie Reibungsverluste im Unternehmen durch Aktivierung der Mitarbeiter vermindert.

Die Förderung einer über die jeweiligen Abteilungsgrenzen hinausreichenden **Leistungsgemeinschaft**, die Stärkung der **Kundenorientierung** sowie Verbesserungen im Sinne von **KVP** sind das Oberziel der Workshops. Die beteiligten Mitarbeiter arbeiten in den Workshops an diesen Themen und vereinbaren Maßnahmen zur Umsetzung:

Ziele der Workshops:

- Probleme in der **Zusammenarbeit** gemeinsam beseitigen
- Bewusstsein für die gemeinsame **Verantwortung** schaffen
- **Hürden und Konflikte** zwischen den Abteilungen abbauen
- Ergebnis verbessern durch gemeinsame **Umsetzungsaktionen**

Inhalte der Workshops:

- Wie sehen wir die andere Abteilung – wie sehen die uns?
- Was sind wichtige Stolpersteine unserer täglichen Zusammenarbeit?
- Wie können wir die bisherigen Hürden gemeinsam überwinden?
- Welche **Aktivitäten** ergreifen wir **konkret**?
- Wie stellen wir die **Umsetzung** sicher?

Dauer: je Schnittstellenworkshop 1 Tag

Wir stellen Ihnen unser bewährtes Konzept gerne unverbindlich vor. Wenn Sie sich zur Durchführung entscheiden, planen wir mit Ihnen gemeinsam die Details.

Die Umsetzung hängt ab von den Gegebenheiten Ihres Unternehmens sowie Größe und Anzahl der Abteilungen. In jedem Schnittstellenworkshop zwischen den in der Prozesskette verknüpften Abteilungen werden gemeinsam eng am Geschäft orientierte Lösungen erarbeitet. Wir unterstützen auf Wunsch bei der Umsetzung der Lösungen.

Das flächendeckende Vorgehen, das zu einer Vielzahl konkreter Lösungen führt, bewirkt einen nachhaltigen Verbesserungsimpuls im Unternehmen:

Mit einfachen Mitteln zu besseren Ergebnissen!

 [Empfehlen](#)



 [Print](#)  [PDF](#)  [Mail](#)  [Bookmark](#)

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	KVP + Prozesse		Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	KVP, KAIZEN,
Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	Effizienzsteigerung
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
	Teamentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Unternehmenskultur		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
			Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen