

[@JPConsultingDE folgen](#)

Seminar Führen in der Matrixorganisation

Führung in einer Matrixorganisation - erfolgreich führen in einer komplexen Organisation. Unser Seminar "Führen in der Matrixorganisation" ist vielfach bewährt, auch international. Lesen Sie hier die Seminarbeschreibung.

Unser Seminar zur Matrixorganisation auf Basis jahrelanger Erfahrung - mit sehr guter Resonanz

Wir haben das Thema "Führung in der Matrixorganisation" bereits vor vielen Jahren systematisch mit eigenen Konzepten aufbereitet und kontinuierlich weiterentwickelt. Inzwischen verfügen wir als Experten in Beratung und Qualifizierung zur Matrixorganisation im deutschsprachigen Raum über herausragende Erfahrung.

Dieses Seminar zur Führung in einer **Matrixorganisation** wird bereits seit Jahren im In- und Ausland (u.a. in China, Irland, Türkei, USA) erfolgreich durchgeführt, deutsch- wie englischsprachig.

Es handelt sich daher um ein bewährtes Seminarkonzept mit einer Vielzahl praktischer Tipps zum Führungsalltag in der Matrixorganisation, das regelmäßig sehr positive Rückmeldungen erfährt.

Ziele

- Grundlagen, Ziele und Wirkungsweisen der Matrixorganisation kennen
- Rollen der Führung im Matrixsystem kennen und praktizieren können
- Sensibilität, Handlungsfähigkeit und Wirkung in der Matrixorganisation verbessern
- Ansätze für sensitives und wirksames Themen- und Beziehungsmarketing entwickeln

Inhalte:

- Die Matrixorganisation verstehen, was kennzeichnet sie, worauf kommt's an?
- Vorteile, Herausforderungen, typische Probleme der Matrix und deren Ursachen
- Standortbestimmung der eigenen Situation in der Matrixorganisation
- Die Führungsaufgabe in der Matrixorganisation - das "Two-Boss-Model" gestalten
- Was ist anders und worauf kommt es an bei der Führung in einer Matrixorganisation?
- Kulturvoraussetzungen für das Gelingen der Matrixorganisation
- Interconnectedness als Schlüsselbegriff der Führung in einer Matrix
- notwendige [Strukturelemente der Planung und Abstimmung in der Matrixorganisation](#)
- **"Politische Intelligenz"** als Erfolgsfaktor in der Matrixorganisation
- Positionierungsstrategien für Themen, Leistung und Anliegen der eigenen Organisation
- Stakeholder Management im Umfeld der Matrixorganisation
- Leistungsstandards für Prozesse in der Matrixorganisation definieren und abstimmen
- Umgang mit divergierenden Zielen und Mehrdeutigkeiten
- Informations- und Kommunikationsmanagement in der Matrixorganisation
- Feedback Prozesse etablieren und leben
- Reflektion eigener Verhaltensmuster und deren Wirkung in der Matrixorganisation
- Diversity als Thema der Führung und Zusammenarbeit im internationalen Matrix-Kontext
- Typische Konflikte in der Matrix kennen, wahrnehmen und bearbeiten

- Die **7 Kernfähigkeiten***) für Manager und Teams in einer Matrixorganisation - "...die Matrix zum Fliegen bringen".
- Bearbeitung von Praxisfällen aus der Matrixrealität der Teilnehmer
- Einen Entwicklungsimpuls mit Leistungspartnern in der Matrix planen und vorbereiten

Methoden:

Einzel- und Kleingruppenarbeit, Lehrgespräch und Trainerinput, Erfahrungsaustausch

Das Seminar wird prozessorientiert durchgeführt. Die Interessen der Teilnehmer sowie die am ersten Tag vormittags durchgeführte Situationsanalyse können den tatsächlichen Seminarablauf bei den inhaltlichen Schwerpunkten beeinflussen.

) Soweit gewünscht, kann zu den 7 Kernfähigkeiten ein diagnostisches Instrument im Seminarablauf zur Anwendung kommen. **Mit dem einzigartigen Matrix Leadership Diagnostic Report™ können die Teilnehmer ihre Stärken und Schwächen bezogen auf die Anforderungen der Führung in der Matrixorganisation einschätzen und erhalten Hinweise, wie sie sich verbessern können.*

Zielgruppen:

Manager in Führungsrollen in einer Matrixorganisation; oft ist die Teilnehmergruppe auch ein [Managementteam](#), das gemeinsam die Praxis der Führung im Umfeld einer Matrixorganisation verbessern will.

Ziele:

Dauer: 4 Tage prozessbegleitend und transferorientiert im Format 2 + 1 + 1 Tage; auch in Kurzform über 2 Tage als Managementseminar mit Impulscharakter.

Durchführung: als firmeninternes Seminar

Anmerkungen:

Das Seminar kann z.B. bei Einführung einer Matrixorganisation oder zur Stabilisierung und Optimierung der Führung in einer bestehenden Matrixorganisation durchgeführt werden. Das Design wird an Ihre Gegebenheiten angepasst - denn jede Matrix ist anders.

Ergänzend zum Seminar ist die Unterstützung von Führungskräften in der Matrixorganisation (Top-Manager, Matrixmanager oder Two-Boss-Manager) als [Transfer-Coaching "Führen in der Matrixorganisation"](#) (Einzel- oder Teamcoaching) möglich.

Leiter einer Matrixorganisation unterstützen wir gern individuell mit einem Beratungsangebot bei der Ausgestaltung wirkungsvoller Führungs- und Kommunikationsprozesse und -architekturen.

Vielleicht interessieren Sie sich auch für diese Angebote:

- [Projekte in der Matrixorganisation zum Erfolg führen](#)
- [Transfercoaching "Führen in der Matrixorganisation"](#)
- [Seminar für Mitarbeiter in der Matrix: "Wirkungsvoll arbeiten in der Matrixorganisation"](#)
- [Führung in komplexen Unternehmen](#)



SEMINARE

Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen