



@JPConsultingDE folgen

04.06.2006 - Ständige Veränderungen der Unternehmen und Konsequenzen für Personalentwicklung

Ständige Veränderungen durch den hohen Anpassungszwang des Marktes führen zu einer Reihe von Konsequenzen, auf die Personalentwicklung heute Antworten geben muss.

Die **Personalentwicklung** muss angesichts ständiger Veränderungen

- vermehrt für Sinnstiftung sorgen,
- Zugehörigkeit vermitteln
- die Veränderungs- und Anpassungsfähigkeit erhöhen,
- die Kooperations- und Koppelungsfähigkeit von Mensch und Organisation erhöhen,
- Beschäftigungsfähigkeit (Employability) im internen und externen Arbeitsmarkt beständig neu sichern,
- die Kommunikation und die Verarbeitung von Veränderungen sicherstellen
- internationale Kommunikation und kulturelle Sensibilität unterstützen,
- beständiges System- und Professions-Monitoring unterstützen und Anpassungsarchitekturen immer wieder neu erfinden,
- virtuelle Führungs- und Kooperationsmodelle unterstützen,
- die Bildung von Communities of Practice anregen und fördern
- für die Herausforderung **Talent Management** Konzepte entwickeln und umsetzen

Die Ausführungen sind überwiegend entnommen dem Buch: Peterke, J. (2006), **Handbuch Personalentwicklung**, Berlin, S. 43. Dort finden sich auch Hinweise dazu, was dies im Einzelnen bedeutet.



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0



[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) ¹⁴⁷⁹⁵

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung		
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
	Teamentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Unternehmenskultur		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
			Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung -

