

[@JPConsultingDE folgen](#)**14.03.2009 - Change Management und die Auswertung eines Managementteams**

Gründe des Erfolgs im Veränderungsprozess - ein Managementteam analysiert seinen Change Management Erfolg

Unter der Leitfrage "**Unsere Erfolge im Veränderungsprozess - worauf beruhen sie?**" kam ein **Managementteam** - nachdem der eigene umfassende Change Prozess (Sanierung Konzernunternehmen) außerordentlich erfolgreich ausklang - zu folgenden Ergebnissen:

- Change Management erfordert die uneingeschränkte Bereitschaft und den Willen zur Veränderung – bei der Führung beginnend
- Nicht nachlassen, wenn ´s mal nicht so läuft; aber auch: immer wieder drauf schauen und ggf. nachbessern
- Mut, eigene Fehlentscheidungen wieder zu revidieren – ohne das "große Ziel" aufzugeben
- Intensive Qualifizierung aller Mitarbeiter - Change Management braucht Qualifizierung
- Nicht im stillen Kämmerlein arbeiten – Transparenz für und Einbindung von Mitarbeitern
- Teilerfolge kommunizieren – Signal: "Wir sind auf dem richtigen Weg!"
- Veränderung muss auch "oben" gewollt und unterstützt werden - dafür zu werben ist eine Aufgabe des Changeteams
- In der Bewertung auch nach außen / oben (Konzern) auf eine ganzheitliche Sicht achten – wenn einzelne Teilaspekte ins Negative geraten auf die Darstellung im Gesamtkontext hinwirken... (*sonst schlachten die das als Beweis aus, die ohnehin gegen die Veränderung sind*)
- Hohes Engagement der Führung an der Basis zeigen, die Leute durch persönlichen Einsatz gewinnen
- Für notwendige Unterstützung im Prozess sorgen
- Regelmäßige Reflektion des Vorgehens mit kritischer Außensicht unterstützt durch feste Partnerschaft in der Prozessbegleitung (in Change Management Prozessen erfahrener neutraler externer Berater)
- In schwierigen Phasen Verständnis für die Reaktionen der Mitarbeiter zeigen und dennoch Zuversicht vermitteln, dabei mit Zweifeln und Selbstzweifeln rechnen
- Erfolge anerkennen

Diese FührungscREW hat sich **Change Management** als Regelaufgabe der **Führung** auf die Fahnen geschrieben und ist heute Treiber der permanenten Weiterentwicklung des eigenen Unternehmensbereichs. Aus dem Change Management von damals wurde eine praktisch und umfassend gelebte kontinuierliche Verbesserung im Sinne von **KVP** mit absolut überzeugender Wirkung. Der Bereich ist im Konzernumfeld der bei weitem Erfolgreichste, nachdem er zuvor über Jahre das Schlusslicht bildete.

 [Empfehlen](#)


© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

 [Print](#)
 [PDF](#)
 [Mail](#)
 [Bookmark](#)

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) 14795

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP			KVP, KAIZEN,

Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	Effizienzsteigerung
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
	Teamentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Unternehmenskultur		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
			Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen