

[@JPConsultingDE folgen](#)

Unternehmenskultur - den Geist des Unternehmens formen

Unternehmenskultur ist die Basis für Leistungsmotivation

Die **Unternehmenskultur** ist durch tief verwurzelte und meist unbewusste Verhaltensmuster geprägt. Diese sind schwer greifbar, spiegeln sich im Alltag aber in den unausgesprochenen Gesetzen des Handelns in einer Organisation wieder.

Die Unternehmenskultur manifestiert sich jedoch u.a. in den Erwartungen an Handeln und Verhalten, die an Mitarbeiter eines Unternehmens oder Bereichs gestellt sind. Diesen Erwartungen liegen Werte und Normen zugrunde, die erschließbar und in gewissem Umfang auch veränderbar sind.

Strategische Neuorientierung als Ergebnis der [Strategieentwicklung](#) und grundsätzlicher Wandel einer Organisation erfordern i.d.R. eine Überprüfung und Anpassung der Unternehmenskultur und der Werte, auf der sie beruht. Daraus ergeben sich gelegentlich deutlich andere Erwartungen an das Verhalten der Führungskräfte und Mitarbeiter - oft beschrieben in einem [Unternehmensleitbild](#).

JP-Consulting unterstützt Sie bei folgenden Aufgaben:

- **Organisationsdiagnose**
- **Konzeption und Roadmap zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur**
- **Kulturarbeit bei Mergern und Akquisitionen**
- **Mentale Neuorientierung im Unternehmen / Bereich**
- **Führungskultur weiterentwickeln**
- **Generationenwechsel bewältigen**
- **Eigentümerwechsel begleiten**

Die Gestaltung dieses Prozesses der mentalen Neuorientierung, die **Veränderung der Unternehmenskultur**, ist die eigentliche Herausforderung im [Change Management](#) bei jedem Unternehmenswandel.

Die Studie "*The Nature of Competitive Advantage*", das größte Strategieforschungsprojekt in Europa, weist darauf hin, dass die Arbeit an der Unternehmenskultur "ein weiterer fundamentaler Erfolgsfaktor für die Zukunftssicherung darstellen wird".

Hier finden Sie einige Hinweise zur [Veränderung der Unternehmenskultur](#).

Ausgewählte **Praxisbeispiele zum Kulturwandel** finden Sie hier:

- [Wandel vom Familienunternehmen zum Top Konzernbetrieb](#)
- [Kundenorientierung im Unternehmen verbessern](#)
- [Sanierung Konzernbetrieb](#)

Wichtige **Literatur** zum Thema **Unternehmenskultur**:

- Bate, Paul (1997), Cultural Change, München



Zusammenarbeit über Hindernisse hinweg.

Informieren Sie sich im Bereich

[Beratung + Projekte](#)

zu Projekten zur Unternehmenskultur.

- Sackmann, Sonja (2002), Unternehmenskultur, Luchterhand
- Schein, Edgar H. (1995), Unternehmenskultur, Campus Verlag

 [Empfehlen](#)



 [Print](#) |  [PDF](#) |  [Mail](#) |  [Bookmark](#)

© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

[Impressum](#) | [Sitemap](#) | [Homepage](#) ¹⁴⁷⁹⁵

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen