

[@JPConsultingDE folgen](#)

KVP - kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Unsere KVP Unterstützung

Mit der flächendeckenden [Einführung von KVP](#), auch über mehrere Standorte hinweg, verfügen wir bei JP-Consulting & Training GmbH über ein in der Praxis bewährtes und komplett durchstrukturiertes Grundkonzept.

Damit können wir Sie schnell und wirkungsvoll unterstützen, wenn Sie KVP z.B. über mehrere Standorte hinweg einführen wollen!

Sie erhalten umfassende Unterstützung bei der Einführung des Konzepts, der Schulung von Mitarbeitern und Führungskräften sowie ggf. bei der Integration ins betriebliche Vorschlagswesen. Die Revitalisierung abgeflachter KVP Initiativen gehört ebenfalls dazu.

Wir sind KVP - Praktiker und sprechen die Sprache der Werker - wie die des Managements.



Mit KVP gemeinsam bessere Wege gehen.

Informieren Sie sich hier:

[Beratung + Projekte](#)

zu Beispielen aus unseren KVP-Projekten.

Grundsätzliches zu KVP

KVP ist wohl das klassische **Instrument der betrieblichen Effizienzsteigerung**. Anfangs vor allem in Fertigungsbetrieben in der Produktion und in produktionsnahen Bereichen eingeführt, hat KVP inzwischen auch in der Verwaltung Fuß gefasst.

Beim kontinuierlichen Verbesserungsprozess geht es darum, bestehende Arbeitsabläufe, Produkte, Methoden, Werkzeuge etc. systematisch und ständig zu verbessern. Dies ist für Mitarbeiter aller Ebenen eine große Herausforderung. KVP bedeutet, den bestehenden Zustand immer wieder in Frage zu stellen, sich mit Erreichtem nie zufrieden zu geben.

So wird KVP zu einem Bestandteil der von innen genährten Unternehmensentwicklung, die von den engagierten und kreativen Beiträgen aller Mitarbeiter lebt.

Ziel von KVP ist es nicht nur, Ideen zur Verbesserung zu finden. Vielmehr geht es darum, diese dann auch schnellstmöglich umzusetzen. Nur so kann das übergeordnete Ziel aller KVP-Bemühungen erreicht werden:

- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens
- Aktivierung des vollen Leistungspotenzials aller Mitarbeiter
- Erfolgssicherung für die Zukunft
- Sicherung der Arbeitsplätze

Im Grunde ist im KVP kein Thema ein Tabu, das die Effizienz steigern und Verschwendung vermeiden hilft. Will man das volle Potenzial von KVP ausschöpfen und herausragende [KVP Ergebnisse](#) erzielen, wird man sich mit den Grundlagen des [Toyota Production System \(TPS\)](#) befassen müssen. Dabei wird deutlich, dass KVP viel mehr ist als die Vermittlung von KVP Methoden.

Wichtige [Erfolgsfaktoren von KVP](#) sind die Weiterentwicklung der [Unternehmenskultur](#) und [gute Führung](#). Die Bearbeitung dieser Themen erfordert gelegentlich einen umfassenden Prozess des [Change Management](#) bei Einführung von KVP.

Wir unterscheiden zwei verschiedene Formen von KVP - die Durchführung von KVP als

Experten-, Impuls- oder Betriebs-KVP

- grundlegende Überprüfung und Verbesserung aller [Prozesse](#) im Betrieb
- durchgeführt von Führungskräften und Fachpersonal
- Durchführung zu bestimmtem Anlass
- Ziel: "große" Wirkung

Sie erhalten von uns wirkungsvolle und methodische Unterstützung bei der Zielfindung und der Konzeption für Impuls-KVP. Diese umfasst die Erstellung des Prozess-Designs, Moderation und Begleitung für Ihre Impuls-KVP-[Teams](#), natürlich werden Ihnen auch die Tools zur Prozessanalyse und -verbesserung zur Verfügung gestellt.

Hier finden Sie weitere Informationen zu [Experten-KVP](#)

Mitarbeiter-KVP

- ständige Verbesserungen durch alle Mitarbeiter
- Durchführung als fester Teil der täglichen Arbeitsaufgabe
- durchgeführt am eigenen Arbeitsplatz
- Ziel: viele "kleine und kleinste" Verbesserungen

Mitarbeiter-KVP ist die Suche nach vielen kleinen Verbesserungen am Arbeitsplatz der Mitarbeiter. Dabei geht es z.B. um Ordnung und Sauberkeit, Verringerung von Störungen, Ideen zu Vorrichtungen, die die Arbeit erleichtern aber auch um Verbesserungen im Arbeitsablauf, Vermeidung von Ausschuss usw.

Sie finden hier Praxisbeispiele zu unseren KVP - Projekten:

- [KVP in einem Fertigungsbetrieb Konzern einführen](#)
- [KVP über mehrere Standorte der Logistik eines Konzerns flächendeckend einführen](#)
- [Produktion: Fertigungsprozess mit Mitarbeitern neu gestalten](#)
- [Effizienzsteigerung: Kostensenkung Bauindustrie](#)
- [Produktion: Effizienzsteigerung Fertigung im Mittelstand](#)
- [Produktion: Design Fertigungsprozess neues Werk durch Mitarbeiter](#)

Seminare zur KVP Methodenqualifizierung:

- [KVP Methoden zur Moderation betrieblicher Problemlösungen und Ideenfindung](#)
- [Kreative Problemlösungsmethoden für Führungskräfte, Leiter von Projektteams und betriebliche Fachexperten](#)
- [Seminar KVP Kultur von Management Circle](#) mit Jürgen Peterke als Referent.



SEMINARE

Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen