

[@JPConsultingDE folgen](#)

Führung = wirkungsvoll führen

## JP - Managemententwicklung

**- mehr als ein paar Seminare -**

Wir unterstützen Sie bei Design und Umsetzung der zu Ihrem Unternehmen passenden Entwicklungskonzepte zur **Verbesserung der Führung im Unternehmen**.

Gute Führung auf allen Ebenen einer Organisation ist das Ziel. Alle unsere Maßnahmen zur Entwicklung und Qualifizierung von Führungskräften wirken direkt auf das Führungshandeln im Alltag.

Hier als Beispiel die Resonanz von Führungskräften an der Basis, Teamleiter und Meister aus einem Programm der Führungskräftequalifizierung, mit ihrer Antwort zur Frage nach den Ursachen ihres Erfolges in einem aufreibenden Veränderungsprozess:

*"Wir haben unsere Angst verloren vor Führung. Wir denken heute anders als zu Beginn - und unsere Leute auch. Sogar unser Management hat sich verändert. Es geht darum, klar zu führen, die Menschen und die Aufgaben zugleich im Auge zu haben..."*

## Managemententwicklung - unsere Leistungen

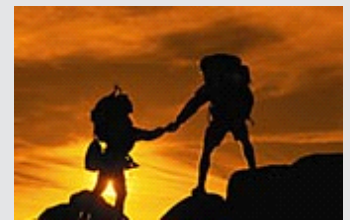
- **Konzeption des Systems der Managemententwicklung**
- **Konzeption einzelner Programme der Managemententwicklung**
- **Lern- und Entwicklungsdesigns für Führungskräfte aller Ebenen**
- **Qualifizierung im Management of Change für Obere Führungskräfte**
- **Leadership-Konzepte**
- **virtuelle Führung in globalen Organisationen / von Teams**
- **Führungsseminare - auch international (englischsprachig)**
- **Coaching**

Wir unterstützen die Selbstentwicklung Ihrer Führungskräfte und fördern die Entwicklung vorhandener Potentiale anstatt Patentrezepte zu vermitteln. Im Wesentlichen fokussieren unsere Konzepte der Führungskräfteentwicklung auf diese 3 Kompetenzdimensionen:

- **Führungspersönlichkeit:** Sich selbst und andere führen, eigene Werte, Feedback und persönliche Wirkung, persönliches Standing und Belastbarkeit
- **Führung als Gestaltungsauftrag:** Proaktive Führungsrolle im Kontext, Gestaltung und Entwicklung der Zukunft, Positionierung, Wirkung und Einflussnahme, konzeptionelle Kompetenz
- **Führungsmethodik:** Führungskommunikation, Social Skills, Konfliktmanagement, Zielvereinbarung, Präsentation, diverse Tools

Die spezifische Ausgestaltung der 3 Dimensionen in Entwicklungsprogrammen für Manager ist abhängig von der Führungsebene wie auch von den Besonderheiten Ihres Unternehmens.

Die Bedeutung guter Führung hat deutlich zugenommen angesichts sich ständig verändernder Unternehmen und gesteigener Komplexität von Anforderungen und Aufgaben. Dies gilt umso mehr für Führungskräfte in internationalen Führungsrollen. Der "globale Manager" ist vom Rollen- und Persönlichkeitsprofil dabei sicher das exponierteste Beispiel.



**Führung = Gemeinsam  
voran!**

Informieren Sie sich unter

[Qualifizierung + Seminare](#)

über unser Angebot zur  
Führungsbildung.

Nach einer Studie des renommierten Center for Creative Leadership werden die Soft Skills in ihrer Bedeutung für Führung zukünftig noch mehr an Gewicht gewinnen. Die Fähigkeit, Beziehungen aufzubauen, zu pflegen und die politische Dimension des Handelns in globalen Netzwerkarchitekturen großer Unternehmen wie auch die Kompetenz zu Change Management werden noch wichtiger.

Dies zeigt sich in besonderem Maße bei der Führung komplexer Organisationen, wie z.B. beim [Führen in der Matrixorganisation](#).

Wir verfügen über langjährige Erfahrung auch in der Qualifizierung und Entwicklung ganzer [Managementteams](#) sowie in der Qualifizierung oberer Führungskräfte, sowohl in Konzernunternehmen wie im Mittelstand. Dies gilt auch für die Besonderheiten der Führung in Familienunternehmen - denn [Familienunternehmen ticken anders](#).

Sprechen Sie uns an, wenn Ihnen an der [Vitalisierung und Dynamisierung der Führung](#) in Ihrem Unternehmen liegt! Gerne unterstützen wir Sie dabei.

Hier ausgewählte Seminare zum Thema Führung:

- [Seminar für erfahrene Führungskräfte "Neue Anforderungen - neue Führung"](#)
- [Managementqualifizierung: Führungskräfte-Lernprogramm](#)
- [Führungskompetenz vertiefen - Führungspersönlichkeit entwickeln](#)
- [Seminar Führen in der Matrixorganisation](#)
- [Führung in komplexen Unternehmen – Systemisches Denken und Handeln für die Managementpraxis](#)
- Offene Seminare unter [Leadership ImPuls Rhein-Main-Neckar](#)

Mit dem folgenden Link gelangen Sie zu einer umfangreichen Übersicht zu Definitionen und Literatur über [Leadership](#).



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0



[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) <sup>14795</sup>

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen