

[@JPConsultingDE folgen](#)

## Executive Coaching

### "Lernen unter vier Augen" mit einem Coach

Unser Coaching als Angebot der Führungsberatung wendet sich an Unternehmer und Manager in gehobenen und Top-Positionen sowie an Leiter komplexer Projektteams.

Die Unterstützung durch Coaching zielt auf die Bewältigung herausfordernder Managementaufgaben, wie sie mit dem Wandel und der Weiterentwicklung von Unternehmen verbunden sind, und die persönliche Weiterentwicklung in der Führungsrolle (Personal Growth).

*"Life isn't about finding yourself. Life is about creating yourself". (George Bernard Shaw)*

**Der Fokus** unseres Coaching Angebots liegt auf den Feldern

- **Unternehmens-/Bereichsentwicklung**
- **Change Management**
- **Leadership und Führungsverhalten**
- **Persönlichkeits - Kompetenz**
- **Berufliche Weiterentwicklung**
- **Komplexe persönliche und berufliche Fragen und Herausforderungen**

Unsere Erfahrung in Coaching - Projekten nach

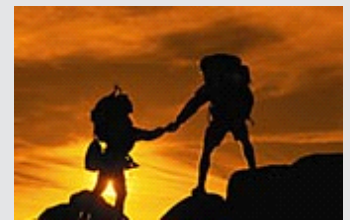
- **Zielgruppen:** Inhaber, Geschäftsführer, Vorstände, Bereichsleiter, Abteilungsleiter, interne Berater, Vorstandsassistenten, Projektleiter, Betriebsratsvorsitzende, Managementteams
- **Funktionsbereichen:** Unternehmensleitung, Vertrieb, Marketing, IT, HR, Einkauf, Personalentwicklung, Produktion, F & E, Finances & Controlling, Betriebsratsvorsitzende, Vorstandsassistenten

Über langjährige Erfahrungen verfügen wir auch auf dem Gebiet des Team-Coaching für **Managementteams**. Immer wichtiger wird das **Projekt Coaching** für Teamleiter komplexer Projekte, auch im internationalen Kontext.

Größere Coachingprojekte im internationalen Bereich unterstützen wir, indem wir auf unser internationales Netzwerk erfahrener Coaches zurückgreifen, von denen etliche als Lehrcoaches in renommierten internationalen Ausbildungsinstituten für Coaches tätig sind.

Unser Coaching - Ansatz integriert die Elemente Rolle und Aufgabe, organisationales Umfeld und dessen Implikationen (auch: national / international / interkulturell), Strategie des Unternehmens / Bereichs und deren Herausforderungen sowie Persönlichkeit und persönliche Erfahrungen und Verhaltensmuster.

Managementanforderungen unterscheiden sich stets und sind abgeleitet aus der Strategie wie der Kultur eines Unternehmens sowie der spezifischen Rolle, die der Coachee dort einnimmt bzw. einnehmen soll. Es macht einen erheblichen Unterschied, ob ein Manager die deutschen Werkstandorte für ein bestimmtes Produktspektrum innerhalb eines europäischen Fertigungsverbundes leitet oder die europäische Business Unit verantwortet. Dies gilt es bezüglich der Managementrolle, deren Inhalte, erforderlicher Skills, differenzierendem Umgang mit Kommunikation, Zeit und Ressourcen



**Coaching -  
Unterstützung und  
Absicherung auf  
schwierigen Pfaden.**

Nutzen Sie unsere  
Erfahrung im Executive  
Coaching für die  
Weiterentwicklung.

Tel.: 0 61 51 / 392 1435-0

sowie notwendiger Steuerungsimpulse im Coaching zu berücksichtigen.

Dies erfordert vom Coach u.a. Managementkompetenz. Die Reduktion von Coaching auf Aspekte psychologischen Verhaltens und der Kommunikation verkürzt unangemessen.

Ein kleiner Filmspot verdeutlicht, [was Coaching ist](#).

Hier der Link zum [Coachprofil von Jürgen Peterke](#).



Beachten Sie bitte auch diese Links

- [Coaching - Lern- und Entwicklungsimpuls für Manager](#) (Information zu Coaching)
- [Transfercoaching "Führen in der Matrixorganisation"](#) (unser spezielles Coachingangebot)
- [Everyone needs a coach](#) (Google 's CEO E. Schmidt zu Coaching)
- [EMCC - European Mentoring & Coaching Council](#) (Link zum EMCC Coachingverband)

Empfehlen



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

Print PDF Mail Bookmark

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) <sup>14795</sup>

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen