

[@JPConsultingDE folgen](#)

Change Management mit Ergebnissen

JP Change Management Unterstützung

Ein in Change Management Prozessen erfahrener Partner bietet Ihnen Sicherheit bei Ihren Veränderungsvorhaben. Denn Change Management ist immer ein Schritt ins Risiko. Hier die **Handlungsfelder im Change Management**, bei denen wir Sie unterstützen:

- Change Management Konzept - den Prozess der Veränderung im Rahmen einer Gesamtarchitektur planen und gestalten
- Den Prozess der Veränderung aktiv und vor Ort begleiten - mit Ihnen in die Speichen greifen, wenn 's drauf ankommt
- Gestaltung von Kommunikation und Dialog zum Wandel
- Transformation der [Unternehmenskultur](#)
- Schwierigkeiten im Changeprozess gemeinsam meistern
- Hilfe bei der Krisenintervention
- Qualifizierung von Managern in Grundlagen des Change Management
- Qualifizierung von Managern und Mitarbeitern für neue Rollen und Aufgaben
- den / die Change Manager oder ein Change Team coachen
- Auswertung von Ergebnissen

Nicht selten ist die Erarbeitung eines Zukunftskonzeptes für die Organisation auch integraler Bestandteil eines Change Management Projektes. Von manchen wird dann in einem umfassenderen Sinne von einem Prozess der Business Transformation gesprochen.

Unser Change Management Ansatz

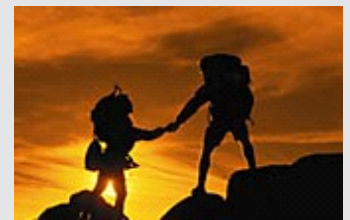
Ein professionelles Design des Veränderungsprozesses, engagierte und sensible Unterstützung durch Change - Beratung und Begleitung vor Ort, Pragmatismus ohne Schnickschnack und die Integration der harten und weichen Faktoren im Changeprozess kennzeichnen den systematischen JP-Ansatz von Change Management. Die fachlich-inhaltlichen, organisationalen und informationstechnologischen wie die sozialen und menschlichen Aspekte zu berücksichtigen, macht erst die Ganzheitlichkeit von erfolgreichem Change Management aus.

Oft erarbeiten wir mit einem [Managementteam](#) zunächst ein Zukunftskonzept für die Organisation, definieren dann gemeinsam, welcher Veränderungsbedarf für das Unternehmen daraus abzuleiten ist, um anschließend gemeinsam ein Grobdesign für den Change Management Prozess zu verständigen. Die Verfeinerung des Changekonzepts erfolgt dann ebenfalls gemeinsam mit dem Managementteam oder einem definierten Changeteam.

Unser Change Ansatz wirkt

- einbindend
- mobilisierend
- transformativ

Es geht beim Change Management nicht vorrangig um Tools - sie stellen lediglich Basics aus dem Werkzeugkasten dar - oder um standardisierte Programme, sondern darum, einen stets schwierigen und gelegentlich auch harten Weg zum Ziel mit den Akteuren des Wandels so zu gestalten, dass sie unvermittelt auftauchenden Widrigkeiten flexibel und kreativ Paroli bieten können.



Gemeinsam weiterkommen.

Informieren Sie sich unter

[Beratung + Projekte](#)

zu unseren **Change Management** Projekten.

Dazu bietet die richtige Beratung im Change Management einen echten Mehrwert - in jedem Changeprojekt. Verzicht auf professionelle Changebegleitung bedeutet nach aller Erfahrung oft Produktivitätsverlust oder sogar das Scheitern der Veränderung. Die Belege hierfür sind vielfältig.

Es gibt auch nicht DEN richtigen Ansatz, einen universell einsetzbaren Standard des Vorgehens also. Dazu sind Kultur, Geschichte, Märkte, Menschen und Gegebenheiten in der jeweiligen Organisation zu unterschiedlich.

Umso mehr kommt es in der Beratung von Change Management Prozessen auf Erfahrung, Sensibilität und Urteilsvermögen an. Das Was, Wie und Wann von Maßnahmen ist entscheidend. Von entscheidender Bedeutung ist allerdings der Prozess der Veränderung, das WIE also. Ein paar weitere Faktoren, die den Erfolg von Change Management beeinflussen, finden Sie in unserem Beitrag "[Worauf kommt's an beim Change Management?](#)".

Durch passende Unterstützung beim Prozess des Change Management machen wir Wandel, Veränderung und Weiterentwicklung in Ihrem Unternehmen zum Erfolg. Nach wie vor scheitern bis zu 70% aller Changeprozesse bzw. bleiben im Ergebnis deutlich hinter den Erwartungen zurück. Dies gilt nicht für die von uns unterstützten Change Projekte - unsere Kunden haben bei Veränderungsprozessen immer wieder herausragende Ergebnisse erreicht.



- Die Erfolgsfaktoren Kotters zu Change Management finden Sie hier unter: "[Change Management - acht Schritte zum Veränderungserfolg](#)".
- Weitere Informationen zu Begrifflichkeiten, Themen und Methoden rund um das Thema Change Management finden Sie in einem interessanten Internetportal unter dem Link [Change Management](#).
- Lesen Sie auch den Essay zu Change Management: "[Wie Changeprojekte garantiert scheitern](#)" von Jürgen Peterke, erschienen in Personalmagazin 8 / 2006.
- Und hier: [Zitate zu Change Management](#) passend.

Führungsseminare zu Change Management finden Sie unter den Links

- [CHANGEimPULS!](#)
- [Die Obere Führungskraft als Change Manager im Unternehmen](#)
- [Kompetent verändern - Change Management beherrschen](#)
- [Change Management und worauf es in der Führung ankommt](#)

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen