

[@JPConsultingDE folgen](#)

BeraterIn / TrainerIn gesucht - Freiberufler

Für interessante und herausfordernde Beratungs- und Qualifizierungsprojekte suchen wir Unterstützung. Es geht dabei v.a. um die Themen Change Management, Teamentwicklung, Coaching, Führungskräfteentwicklung.

Wenn Sie an einer kontinuierlichen Zusammenarbeit, gemeinsamer Entwicklung und Reflektion von Konzepten und Erfahrungen sowie Aktivitäten zur Vermarktung und Projektdurchführung Interesse haben, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Professionalität, gestandene Erfahrung, Praxis- und Umsetzungsorientierung und verbindlicher kollegialer Austausch sind uns wichtig. Sie selbst sind schon eine Weile erfolgreich als BeraterIn im Markt aktiv und haben Interesse an einer kollegialen Partnerschaft zur Verbindung der Stärken menschlich zusammenpassender Berater-Profis.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, freuen wir uns auf den Kontakt mit Ihnen. Wenn Sie von der Erfahrung her noch nicht ganz soweit sind aber ernsthaftes Interesse an einer Weiterentwicklung in diesem Sinne mitbringen - melden Sie sich einfach.

Aktuell suchen wir auch eine(n)

Trainer/-in und Berater/-in für KVP und angewandte Methoden der betrieblichen Weiterentwicklung

Sie sind erfahrene/r BeraterIn / TrainerIn auf den Gebieten

- **KVP (*)**
- **Betriebliche Problemlösungs- und Kreativitätsmethoden (*)**
- **Fehlermanagement**
- **Prozessmanagement (*)**
- **Projektmanagement**

* = *notwendige Kernfelder*

und verfügen über die nötige Expertise und Gestaltungskraft, um daraus einen eigenständigen Geschäftsbereich - auch eine gemeinsame Ausgründung ist vorstellbar - zu formen in Weiterentwicklung bereits vorhandener Konzepte. Das Profil dieses Leistungsfeldes soll durch eigenständige Positionierung in der Vermarktung geschärft und inhaltlich weiter ausgebaut werden.

Sie können sich auf viel Vorhandenes stützen, finden einen guten Fundus an notwendigen Voraussetzungen, Tools, Konzepten und Kontakten vor, der genutzt werden kann und den es systematisch weiterzuentwickeln gilt. Sie sollten aber auch selbst initiativ und kreativ Ideen und Konzepte einbringen. Dazu bietet sich auch langfristig viel Gestaltungsmöglichkeit.

Was bringen Sie sonst noch mit? Ihre erlebbare Praxiskompetenz überzeugt Kunden, konzeptionell, methodisch und instrumentell sind Sie versiert. Sie verstehen es, die Themen im Kontakt rüberzubringen – sowohl beim Management wie bei Mitarbeitern an der Basis.

Sie unterstützen kompetent bei der Einführung von Konzepten, vermitteln ansprechend und griffig das nötige Know-how und überzeugen auch in der fallweisen Moderation von Problemlösungs-, Projekt- und KVP-Teams. Auf die verschiedenartigen Gegebenheiten in unterschiedlichen Branchen und Betrieben können Sie sich flexibel einstellen.

Sie verstehen sich nicht nur auf Beratung und Training, sondern auch auf die Vermarktung Ihrer Produkte. Beim Einstieg in Ihre neue Tätigkeit erhalten Sie

umfassende Unterstützung.

Wenn Sie die Entwicklung und der Ausbau eines eigenständigen Leistungsbereichs mit dem beschriebenen Schwerpunkt in einem Umfeld kollegialer Professionalität mit viel Freiraum reizt, Sie mit den Themen über nachweisbare mehrjährige praktische Erfahrung verfügen, dann freue ich mich, wenn Sie mich - Jürgen Peterke - ansprechen: per Email (jp@jp-consulting.de) oder telefonisch (+49 162 - 20 15 900).

Lassen Sie uns den ersten Kontakt bitte formlos gestalten – nehmen Sie einfach telefonisch oder per Email Kontakt auf.

 [Empfehlen](#)



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

 [Print](#)  [PDF](#)  [Mail](#)  [Bookmark](#)

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) ¹⁴⁷⁹⁵

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen