



[@JPConsultingDE folgen](#)

## Leadership nach W. Drath - Prinzipien für erfolgreiche Führung

Unter den unzähligen Aufzählungen, was denn **Führung** oder **Leadership** ausmachen soll, stechen einige heraus. So zum Beispiel die Leadership Prinzipien von W. Drath, die seinem sehr lesenswerten Buch (s.u.) mit dem ansprechenden Titel "The Deep Blue Sea - Rethinking the Source of Leadership" entnommen sind.

### The Leadership Principles (W. Drath)

#### 1. Personal Dominance

- Leadership is something a person possesses.
- Leadership is an expression of this personally possessed quality or characteristic
- Leaders lead because followers are convinced of the truth of their leadership.

#### 2. Interpersonal Influence

- Leadership is a role occupied by the most influential person.
- People possess or can acquire certain qualities and characteristics that enable them to be effective in such a role.
- Leadership involves followers actively in the process of negotiating influence.
- Leaders lead by influencing followers more than followers influence them.

#### 3. Relational Dialogue

- Leadership is the property of a social system.
- Individual people do not possess leadership; leadership happens when people participate in collaborative forms of thought or action.
- If there is an individual leader, the actions that person takes are an aspect of participation in the process of leadership.

aus: Drath, Wilfred, The Deep Blue Sea – Rethinking the Source of Leadership, San Francisco 2001

Beobachtet man die Realität der Führung in vielen Unternehmen, so besteht meist erhebliches Verbesserungspotential in der Anwendung der o.g. Prinzipien. Vor allem der Gedanke, dass Führung gegeben sei, wenn Menschen im Prozess kooperativ eingebunden und beteiligt sind, ist zu oft nur oberflächlich verwirklicht. **Führungskompetenz und der Grad der Einbindung** von Mitarbeitern in Entscheidungsprozesse stehen in engem Zusammenhang - was in der **Führungskräfteentwicklung** nachhaltiger zum Thema gemacht werden sollte.

[Empfehlen](#)



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#)

14795

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Strategie	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur		Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung			

Teamentwicklung  
Unternehmenskultur

Teamentwicklung &  
Teams  
Qualifizierung allgemein  
Workshops

Matrixorganisation und  
komplexe Unternehmen  
Organisationsentwicklung  
Personalentwicklung  
HR - /  
Personalmanagement  
Prozesse /  
Geschäftsprozess-  
Management  
Strategie -  
Strategieentwicklung -  
Strategieumsetzung  
Teamentwicklung und  
Teams  
Unternehmenskultur  
Wichtige Links  
Zitate zu  
Managementthemen