

[@JPConsultingDE folgen](#)

Kaizen und KVP - der kontinuierliche Verbesserungsprozess

Grundsätzliche Information zu KVP:

Die Begriffe KVP und Kaizen werden oft gleich gesetzt. Kaizen stammt aus dem Japanischen und heißt nichts anderes als ständige Verbesserung.

Häufig wird Kaizen jedoch als Managementkonzept verstanden, das in umfassender Weise alle Bestrebungen zur Verbesserung betrieblicher Leistungsstandards unter dem begrifflichen Dach Kaizen zusammenfaßt. Man spricht auch vom Kaizen - Schirm, unter dem die verschiedenen Methoden vereint sind.



Der Kaizen Schirm

Allen Vorstellungen gemeinsam ist die Betonung des prozesshaften Denkens. Nur durch ständige **Verbesserung aller Prozesse** sind demnach Leistungssteigerungen möglich.

Doch auch dies ist noch nicht einmal die halbe Miete: Um die volle Wirkung all der KVP - Konzepte und Tools zu ernten, braucht es eine **Kulturveränderung**. Die ist die eigentliche Herausforderung aller ernst gemeinten KVP Ansätze. Nach meiner Erfahrung sind 30% des Erfolgs in KVP Bemühungen den Tools und Methoden aber rund 70% der Veränderung der Unternehmenskultur und Führung geschuldet.

Man kann die KVP Ansätze als Teil eines umfassend verstandenen Qualitätsmanagements (QM) begreifen. Oder aber auch als aktiv gelebte Idee des "Lernenden Unternehmens".

Ob als KVP bezeichnet oder als konsequent voran getriebener Prozess der dauerhaften Innovation von innen heraus praktiziert, ohne dies unter der offiziellen Bezeichnung KVP zu betreiben: Hat sich das Gedankengut von KVP erst als Teil des Arbeitsprozesses aller Mitarbeiter etabliert, kommt die Entwicklung eines Unternehmens meist deutlich voran - es gibt in der Praxis beeindruckende Erfolge als Beleg dafür.

Bei KVP geht es darum, bestehende Arbeitsabläufe i.S. der Prozessoptimierung systematisch und ständig zu verbessern. Dies heißt für Mitarbeiter aller Ebenen eine große Herausforderung. Denn es bedeutet, den bestehenden Zustand immer wieder in

Frage zu stellen, sich mit Erreichtem nie zufrieden zu geben.

Was ist KVP?

KVP

- ist das nie endende Bemühen, am eigenen Arbeitsplatz durch ständige Verbesserungen auch in kleinsten Schritten zum Erfolg des Unternehmens und damit zur Sicherung des eigenen Arbeitsplatzes beizutragen.
- bedeutet die ständige Verbesserung der eigenen Arbeit im individuellen Arbeitsbereich des Einzelnen wie der Gruppe. Methodisch unterstützt wird die Durchführung von KVP vorwiegend im Rahmen der Gruppe. KVP erfährt in der Durchführung durch Gruppen erst den eigentlichen Gewinn.
- erfolgt in der Produktion, wo KVP zuerst weite Verbreitung fand, sowie in administrativen und kaufmännischen Bereichen.

Warum KVP?

(Fragmente aus Aussagen deutscher Unternehmen unterschiedlicher Branchen zu KVP)

- *Verbesserung der Produktivität*
- *Die Ideen unserer Mitarbeiter bringen uns weiter!*
- *Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit*
- *Nur wer seinen Leistungsstandard ständig entwickelt, kommt voran.*
- *Standort- und Beschäftigungssicherung*
- *wir müssen schneller, flexibler, kostengünstiger werden*
- *Verbesserung der betrieblichen Abläufe*
- *KVP führt zu mehr Zufriedenheit, Erfüllung und Mitgestaltung am Arbeitsplatz*
- *alle Mitarbeiter an der Verantwortung für die Zukunft teilhaben lassen*
- *Denken und Tun am Arbeitsplatz durch KVP wieder zusammenführen*
- *Pflicht aller Mitarbeiter und damit auch der Führung, am eigenen Arbeitsplatz das Beste zu erreichen*
- *Um Top-Qualität zu erreichen und alle unsere Anstrengungen darauf auszurichten, unsere Kunden - interne wie externe - zufrieden zu stellen*
- *Einfach besser durch neues Denken - und neues Handeln!*

Ziele des KVP

Ziel von KVP ist es nicht nur, Ideen zu finden. Vielmehr geht es darum, diese schnellstmöglich umzusetzen. Nur so kann das übergeordnete Ziel aller KVP-Bemühungen erreicht werden:

- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens
- Erfolgssicherung für die Zukunft
- Sicherung der Arbeitsplätze

Weitere Ziele von KVP:

- Verschwendung vermeiden ([die 7 Formen der Verschwendung](#))
- Störungen verringern
- Nullfehlerziele
- Qualität verbessern
- Ausschuss verringern
- Schwachstellen beseitigen
- unnötige Arbeiten eliminieren
- Kundenzufriedenheit verbessern
- Arbeitsmethoden weiterentwickeln
- Kosten verringern

Kennzeichnend sind diese KVP - Merkmale:

- KVP schließt alle Mitarbeiter in die Problemlösung wie in die Verantwortung ein. Vielfach neu ist die Einbeziehung der MitarbeiterInnen auf der bisher rein ausführenden Ebene.
- KVP setzt auf kleine aber stetige Schritte und kann mit geringem finanziellen Aufwand verwirklicht werden
- KVP soll Arbeitsabläufe, Methoden, Prozesse, Arbeitsumgebung, Qualität von Produkten und Dienstleistungen ständig verbessern sowie Verschwendung aller Art verringern
- Zur Bearbeitung der erwarteten Verbesserungen haben die Mitarbeiter entsprechenden Freiraum.

- Um erfolgreich sein zu können erhalten die Mitarbeiter i.d.R. intensive Schulungen zur Förderung der Methoden- und Sozialkompetenz. Dies gilt auch für die Vorgesetzten.

Link zu

- [Formen der Durchführung von KVP](#)
- [Voraussetzungen bei Einführung und Stabilisierung von KVP](#)

 [Empfehlen](#)



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

 Print |  PDF |  Mail |  Bookmark

[Impressum](#) | [Sitemap](#) | [Homepage](#)

14795

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen