



[@JPConsultingDE folgen](#)

Unternehmensorganisation: Internationales Standortkonzept Fertigungsbetriebe

Der deutsche Konzernbetrieb mit einem vielfältigen Produktspektrum sollte grundlegend reorganisiert werden, um die Effizienz zu steigern. Im Zuge der Situationsanalyse stellte sich heraus, dass die Verflechtung mit anderen Betrieben in Europa groß war. Es gab regelmäßig Probleme in der Zusammenarbeit, deren Ursache den jeweils anderen Partnern zugeschrieben wurde.

Der Auftrag war, ein Standortkonzept für den deutschen Betrieb unter Berücksichtigung der internationalen Kooperation mit den anderen Werken zu entwickeln. Zunächst sollten die anderen Betriebe nicht einbezogen werden, da man Unruhe befürchtete.

Vorgehen

Es stellt sich schnell die Vermutung als richtig heraus, dass nur eine grundsätzliche Neuausrichtung, die alle Betriebe einbezog, Aussicht auf Erfolg versprach. Daher wurde der Auftrag erweitert, eine Blaupause für die weitere Diskussion unter Einbeziehung der Betriebsleitung der anderen Standorte zu erarbeiten.

In mehreren intensiven Workshops mit der deutschen Betriebsleitung wurde das Leistungsportfolio für jeden Betrieb orientiert an dessen nationalen und technischen Schwerpunkten und unter dem Gesichtspunkt durchgehender Prozessverantwortung neu definiert. Die **Prozesse** waren das dominante Merkmal der neuen Organisation. Querschnittsfunktionen wurden gebündelt und auf die 3 Standorte verteilt, wobei jeder Standort für bestimmte Themen die Leadrolle übernahm.

Das Ergebnis wurde zunächst mit dem Vorstand, später mit dem Management der anderen Standorte diskutiert und fand weitgehend Zustimmung.

Ergebnisse

Das Konzept wurde weitgehend unverändert umgesetzt. Die internationale und damit standortübergreifende Verantwortung für die Leistungsprozesse zu übernehmen forderte die Führungskräfte in der Umstellphase jedoch ungemein. Nach ca. 2 Jahren waren die Hürden überwunden, die Prozessleistung stieg kräftig an.



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0



[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) 14795

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung			

Teamentwicklung
Unternehmenskultur

Teamentwicklung &
Teams
Qualifizierung allgemein
Workshops

Matrixorganisation und
komplexe Unternehmen
Organisationsentwicklung
Personalentwicklung
HR - /
Personalmanagement
Prozesse /
Geschäftsprozess-
Management
Strategie -
Strategieentwicklung -
Strategieumsetzung
Teamentwicklung und
Teams
Unternehmenskultur
Wichtige Links
Zitate zu
Managementthemen