



[@JPConsultingDE folgen](#)

**Prozessmanagement: Design Innovationsprozess**

Im Unternehmen mit ca. 900 Mitarbeitern kam es immer wieder zu Pannen und Verzögerungen bei der Markteinführung neuer Produkte. Die Geschäftsführung entschied daher dieses Projekt, um das Design für den [Innovationsprozess](#) im Zuge der Überarbeitung der [Geschäftsprozesse](#) festzulegen.

**Vorgehen:**

Die Projektgruppe bestand aus Führungskräften und Mitarbeitern der Bereiche Marketing, Vertrieb, F & E, Produktion, QM und Controlling. In intensiven Diskussionen wurde die Prozessarchitektur nach unserem Standard definiert. Schnittstellen, Kennzahlen, Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten wurden einvernehmlich festgelegt.

Die Produktentwicklung erfolgt von Anfang an integriert, so dass späte Korrekturen, etwa weil die Fertigung das geplante Produkt so gar nicht herstellen kann, ausgeschlossen sind. Außerdem wurden zwei wichtige Koordinierungsgremien zur übergreifenden Steuerung der Innovationsprojekte geschaffen.

**Ergebnisse**

Mit der Prozessbeschreibung liegt im Unternehmen erstmals ein verbindlicher Standard vor, der klare Abläufe für jedes Innovationsvorhaben festlegt. Entscheidungsprozesse sind klar definiert und eindeutig den Produktentstehungsphasen zugeordnet. Kostentreibende späte oder impulsgetriebene Interventionen bei Neuproduktentwicklung werden so minimiert. In den Prozess der Produktentwicklung sind Kunde und marktnahe Organsiationseinheiten von Anfang an involviert.



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) <sup>14795</sup>

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management

