



[@JPConsultingDE folgen](#)

Konzeption der Personalentwicklung für ein Werk

Ausgangssituation und Auftrag

Im Werk mit 1 700 Mitarbeitern sollte die [Personalentwicklung](#) unter neuer Leitung von der Rolle als Weiterbildungsabteilung in die Rolle der Prozessunterstützung überführt werden. Als Beratungspartner des Managements sollten zukünftig Schlüsselthemen der Werksentwicklung und Prozesse des [Change Management](#) unterstützt werden.

Vorgehen

Die neue Leitung der Abteilung wurde dabei unterstützt, einen konzeptionellen Rahmen für die zukünftige Rolle und Ausgestaltung der Personalentwicklung zu definieren. Dieser sah vor, als Partner des Managements Veränderungsprojekte im Werk zu unterstützen durch Hilfestellung beim Prozessdesign und in der Prozessbegleitung. Die Weiterbildung wurde auf die strategischen Aufgaben des Werks hin ausgerichtet.

Ergebnisse

Die PE hat sich innerhalb eines Jahres in der neuen Rolle etabliert. In einer Vielzahl größerer und kleinerer Projekte, die erfolgreich verliefen, hat sich die Abteilung Personalentwicklung zum gefragten Partner des Managements bei Veränderungs- und Qualifizierungsprojekten entwickelt. Heute konzentriert man sich intern auf wenige Projekte von grundsätzlicher Bedeutung und steuert ansonsten den Einsatz externer Partner.

Beachten Sie bitte auch unser Angebot zur [Personalentwicklung](#).



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0



[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#)

14795

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching		Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Change Management	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Strategieentwicklung	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung	Unternehmenskultur	Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse /

Geschäftsprozess-
Management
Strategie -
Strategieentwicklung -
Strategieumsetzung
Teamentwicklung und
Teams
Unternehmenskultur
Wichtige Links
Zitate zu
Managementthemen