



[@JPConsultingDE folgen](#)

Personalentwicklung KMU – Konzept für ein Unternehmen aus dem Mittelstand entwickeln

Ausgangssituation und Auftrag

Das Unternehmen mit 800 Mitarbeitern, angesiedelt in einem professionell sehr anspruchsvollen Umfeld, hatte erkannt, dass es zum weiteren Ausbau des Erfolgs im Markt einer systematischen **Personalentwicklung** bedurfte. Der Alleingeschäftsführer erteilte den Auftrag zur Konzeptentwicklung und war sofort einverstanden, das Konzept gemeinsam mit Schlüsselpersonal aus dem Unternehmen unter seiner Mitwirkung zu erarbeiten.

Vorgehen

Der Projektgruppe, die hochrangig besetzt war – Alleingeschäftsführer, Vertriebsleiter, Produktionsleiter, Personalleiter, Leiter Finanzbereich sowie Betriebsratsvorsitzender und 2 Abteilungsleiter, wurde zunächst ein Überblick über moderne Ansätze der Personalentwicklung (PE) vermittelt. Nachdem die Herausforderungen für Branche und Unternehmen identifiziert waren, wurde definiert, welchen Beitrag PE zum Unternehmenserfolg zukünftig leisten sollte.

Es wurden Ziele und Grundkonzept der PE verständigt, Zielgruppen wurden definiert. Eine Zielgruppe waren die Mitglieder der erweiterten Geschäftsleitung – eine Gruppe, die in vielen Konzepten der PE gar keine Berücksichtigung erfährt. Weiterhin wurde u.a. definiert die priorisierten Formen des Lernens sowie Kriterien für die Zusammenarbeit mit Trainern und Beratern.

Ergebnis

Auf Basis des Grundkonzepts und einer systematischen Bedarfsermittlung schlug der Personalleiter dann ein Konzept als Programm für die Personalentwicklung des ersten Jahres vor, das in weiten Teilen Zustimmung fand. Schwerpunkt des Konzepts waren die **Führungskräfteentwicklung**, **Coaching** und die Qualifizierung des Vertriebs. Darüber hinaus wurde ein PE-Kreis institutionalisiert, der dauerhaft Verantwortung für die Personalentwicklung trägt.

[Empfehlen](#)

© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0

[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) 14795

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung			

Teamentwicklung
Unternehmenskultur

Teamentwicklung &
Teams
Qualifizierung allgemein
Workshops

Matrixorganisation und
komplexe Unternehmen
Organisationsentwicklung
Personalentwicklung
HR - /
Personalmanagement
Prozesse /
Geschäftsprozess-
Management
Strategie -
Strategieentwicklung -
Strategieumsetzung
Teamentwicklung und
Teams
Unternehmenskultur
Wichtige Links
Zitate zu
Managementthemen