



[@JPConsultingDE folgen](#)

## Konzeptentwicklung Personalentwicklung und Qualifizierung

### Auftrag

Für das bundesweit an mehreren großen Standorten präsenste Unternehmen im Bereich der Finanzdienstleistungen sollte ein übergreifendes Konzept der [Personalentwicklung](#) erarbeitet werden, das von den dezentral verantwortlichen Personalentwicklern anschließend umgesetzt werden sollte. Das Konzept sollte die Umsetzung der neuen Unternehmensstrategie unterstützen.

Ebenfalls Teil des Auftrages waren die Konzeption der Managemententwicklung und die anschließende Begleitung mehrerer parallel laufender Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte.

### Vorgehen

Das Konzept Personalentwicklung wurde gemeinsam mit allen Personalentwicklern entwickelt, wobei die gedankliche Vorarbeit von der zentralen Personalentwicklung geleistet wurde. Unterstützend erfolgten Qualifizierungsmaßnahmen für die Verantwortlichen vor Ort, die teilweise nur über geringe Vorerfahrung in der PE verfügten.

Da das Konzept der Managemententwicklung auch die Durchführung von Praxisprojekten vorsah, wurden die Personalentwickler vor Ort u.a. als Unterstützer und Lerngruppenbegleiter für diese Projekte tätig.

### Ergebnis

Das PE-Konzept konnte schnell greifen, weil alle Verantwortlichen in die Erarbeitung eingebunden waren und bei der Umsetzung unterstützt wurden. Die an der konkreten Praxis der Teilnehmer anknüpfenden Entwicklungsprogramme und [Seminare für Führungskräfte](#) fanden bei Teilnehmern wie Management wegen ihres Praxisbezugs Anklang. Über 50% der Teilnehmer waren bereits zwei Jahre später in Führungsfunktionen aufgerückt.



© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH  
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0



[Impressum](#) [Sitemap](#) [Homepage](#) <sup>14795</sup>

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führen in der Matrixorganisation	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	KVP + Prozesse	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	Personalentwicklung + HR	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Strategie	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Teamentwicklung & Teams	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Qualifizierung allgemein	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Workshops	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur			Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement

Prozesse /  
Geschäftsprozess-  
Management

Strategie -  
Strategieentwicklung -  
Strategieumsetzung

Teamentwicklung und  
Teams

Unternehmenskultur

Wichtige Links

Zitate zu  
Managementthemen