

[@JPConsultingDE folgen](#)

KVP in einem Produktionsbetrieb Konzern einführen

Ausgangssituation und Auftrag:

In dem Konzernbetrieb (380 Mitarbeiter) sollten die Effizienz gesteigert, das Mitdenken und die Mitverantwortung der Mitarbeiter gefördert werden. Zur Unterstützung der Neuausrichtung des Betriebes entschieden Vorstand und Betriebsleitung die Einführung von KVP. Der kontinuierliche Verbesserungsprozess sollte neben Einsparungen v.a. einen Kulturwandel bewirken.

Vorgehen:

Zunächst wurde das KVP-Konzept für den Betrieb in einer Projektgruppe erarbeitet. Die Projektgruppe bestand aus Mitarbeitern aller Betriebsebenen sowie dem Vorsitzenden des Konzernbetriebsrats. Dies auch deshalb, weil man seitens des Betriebsrates KVP vorsichtig auf KVP sah und prüfen wollte, ob der Ansatz auch beim Roll-out in andere Konzernbetriebe unterstützt werden sollte.

Nachdem die Konzeption veranschaulicht war, wurde sie allen Führungskräften und dann den Mitarbeitern vorgestellt. Anschließend wurden zuerst die Führungskräfte zu KVP qualifiziert.

In einem nächsten Schritt wurden im Betrieb in einem Ansatz des Experten KVP (Führungskräfte und Fachpersonal) grundlegende Schwachstellen beseitigt und Verbesserungen vorgenommen.

Parallel erfolgte die Qualifizierung von KVP Koordinatoren und der Moderatoren aus dem Kreis der Mitarbeiter. Nach Abschluss des Experten-KVP wurden die Mitarbeitergruppen der verschiedenen Bereiche unter Leitung der inzwischen qualifizierten Moderatoren aktiv und erarbeiten in einem beständigen Prozess Verbesserungen am Arbeitsplatz.

Ergebnis:

Bereits mit Experten KVP wurden erhebliche Verbesserungen erzielt. Allein die Umstellung zweier Maschinen brachte z.B. im Jahr eine Einsparung von 125 000 €, die Überarbeitung eines Fertigungsablaufs weitere 65 000 € usw., so dass sich schnell hohe Beträge addierten. Die KVP-Anstrengungen der Mitarbeiter (Mitarbeiter-KVP) erzielten ebenfalls schnell beeindruckende Ergebnisse - gleich zu Beginn erbrachte ein Vorschlag einer KVP Gruppe in der werksinternen Logistik eine Einsparung von 60 000 €.

Wichtiger als die Einsparungssummen an sich war jedoch, dass die Mitarbeiter lernten, sich über Verbesserungen systematisch und unterstützt durch Methoden Gedanken zu machen. Und dass sie die Erfahrung machten, mit ihren Ideen im Betrieb Veränderungen zu bewirken. Die Entwicklung einer [KVP Kultur war der Schlüssel zum Erfolg](#) des ganzen Unterfangens.

Die schnelle Umsetzung von Ideen war ein im Prozess der KVP Einführung neu definiertes Ziel, wozu anschließend auch das betriebliche Vorschlagswesen komplett neu gestaltet wurde. KVP und BVW wurden mit Unterstützung des Betriebsrates in einem neuen **integrierten Ideen- und Verbesserungs-Management-System** verschmolzen. Die Bearbeitungszeit für Vorschläge wurde dadurch deutlich verkürzt.

INFOS ZU JP	LEISTUNGSFELDER	BERATUNG + PROJEKTE	QUALIFIZIERUNG + SEMINARE	FACHINFORMATION
Porträt	Change Management	Projektbeispiele im Überblick	Change Management	Beratung
Philosophie	Coaching	Change Management	Coaching	Change Management
Berater und Trainer	Führung	Kundenorientierung	Führung & Management	Coaching
Partner	Geschäftsprozesse	KVP + Prozesse	Führen in der Matrixorganisation	Führung & Leadership
Jobs	Kundenorientierung	Personalentwicklung	KVP + Prozesse	Kundenorientierung
Referenzen	KVP	Strategieentwicklung	Personalentwicklung + HR	KVP, KAIZEN, Effizienzsteigerung
Erfolge	Personalentwicklung	Unternehmenskultur	Strategie	Managemententwicklung
AGB	Strategieentwicklung		Teamentwicklung & Teams	Matrixorganisation und komplexe Unternehmen
	Teamentwicklung		Qualifizierung allgemein	Organisationsentwicklung
	Unternehmenskultur		Workshops	Personalentwicklung
				HR - / Personalmanagement
				Prozesse / Geschäftsprozess-Management
				Strategie - Strategieentwicklung - Strategieumsetzung
				Teamentwicklung und Teams
				Unternehmenskultur
				Wichtige Links
				Zitate zu Managementthemen